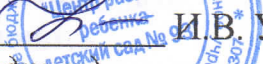


# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

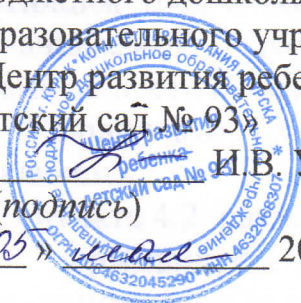
по регулированию социально-трудовых отношений в  
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Центр развития ребенка - детский сад № 93»  
на 2022-2025 годы

**От работодателя:**

Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка -  
детский сад № 93»


  
(подпись) И.В. Уткина

«05» мая 2022г.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников народного  
образования и науки

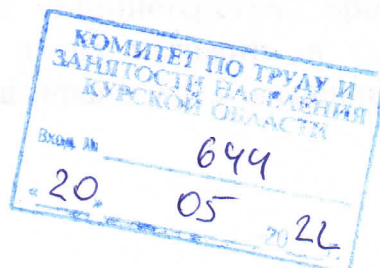
  
(подпись) С.О.Гудинова

«05» мая 2022г.



Подписан сторонами

«05» мая 2022 г.



Стороны договорились:

Внести изменения и дополнения в следующие разделы **«Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад № 93» на 2022-2025 годы»**

1. Пункт 3.19 раздела III изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией» (ст.126 ТК РФ).
2. Пункт 3.24 раздела III изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
3. В подпункте 4.1.2. пункта 4.1. раздела IV слова «(Приложение № 2)» исключить.
4. В пункте 4.2. раздела IV слова «Выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)». (Постановление Правительства Курской области от 28 марта 2008 года № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»)
5. Подпункт 4.6.2. пункта 4.6. раздела IV изложить в следующей редакции: «обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений» (Подпункт «Д» пункта 4 раздела 2 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год).
6. В абзаце одиннадцатом пункта 4.13. раздела IV слова «(Приложение № 13)» исключить.
7. В пункте 4.14 раздела 4 слова « на федеральном, региональном уровнях» заменить «Федеральным законом от 19.06.2000 № 82ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
8. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера



оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

9. В абзаце восьмом пункта 4.19 раздела IV фразу «но не ниже 35 % часовой тарифной ставки» изменить «но не ниже 40% часовой тарифной ставки».

10. В абзаце первом подпункта 4.24.2. пункта 4.24 раздела IV цифры «4.23.1» заменить цифрами « 4.24.1.»

11. Пункт 4.30 раздела IV в соответствии со статьей 60.2. ТК.РФ. дополнить словами «с письменного согласия работника»..

В пункте 4.32 раздела IV в соответствии со статьей 1436 ТК.РФ. слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем»

Данные изменения и дополнения считать неотъемлемой частью **«КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «ЦРР- детский сад № 93» на 2022-2025годы»**



Пропнуеровано, проноумеровано, скреплено печатьо

Заведующий  
МБДОУ «ДРР – детский сад № 93»

Уткина И.В.

5 листов

