

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Курская городская организация
Городской комитет профсоюза
Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 93»
МБДОУ «ЦРР – детский сад № 93»**

305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, каб. 41, 42, тел.: +7 (4712) 51-36-04, +7 (4712) 54-69-17.

e-mail: kurskgk@mail.ru; сайт: <http://gkprofobr.ru/>.

305018 г. Курск, ул. Резиновая, 26 тел. (4712)37-00-07 e-mail: mbdou93@yandex.ru

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации МБДОУ «ЦРР – детский сад № 93»
города Курска о проделанной работе за 2023-24 год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана с начала основания дошкольного учреждения и стабильно функционирует.

Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2023-2024 год, хочется отметить, что из общей численности работающих в МБДОУ «ЦРР – детский сад № 93» - 71 человека, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2024 года составляет 66 человек, что составляет 93% членства. За истекший период в члены профсоюза вступили 8 сотрудников.

Работа Профсоюза заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора». В 2024 году было проведено 15 заседаний профкома, на которых обсуждались мероприятия, рекомендованные президиумом, вопросы касающиеся выделения материальной помощи членам профсоюза, об утверждении сметы первичной профсоюзной организации, культурно-массовая работа, согласовывались должностные инструкции,

информационная работа, охрана труда. Решения по итогам заседания профкома выносились с учетом интересов, прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет в 2024г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ;
- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, проверка знаний по ОТ, пожарной безопасности и ТБ вновь принятых на работу. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

Были разработаны Коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений в МБДОУ «ЦРР – детский сад № 93», изменения и дополнения в коллективный договор, Положение об оплате труда и Положение о материальном стимулировании работников МБДОУ «ЦРР – детский сад № 93» (ознакомиться с документами можно на сайте дошкольного учреждения <https://ds93-kursk-r38.gosweb.gosuslugi.ru/>)

Ежегодно на общем собрании работников ДОУ председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора. За прошедший год не выявлены нарушения в соблюдении договора между руководителем и работниками организации.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками

ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В холле детского сада имеется информация с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

В первичной профсоюзной организации из 66 членов профсоюза, 8 человек члены профсоюза до 35 лет. Работа с молодыми педагогами ведется по плану работы ППО ДОУ. Для молодых педагогов-членов Профсоюза проводились обучающие семинары, круглые столы, тренинги, мастер-классы. За прошедший год профсоюзная организация ДОУ приняла участие в различных мероприятиях по пропаганде и формировании здорового образа жизни; сотрудники ДОУ участвовали в смотре художественной самодеятельности и художественного творчества работников системы образования города Курска в 2024 году в номинации «Декламация»; члены профсоюза принимали участие в различных экологических акциях и субботниках на территории детского сада, среди сотрудников и детей был организован конкурс рисунков, гуманитарная помощь и подарки для участником СВО. Отчет об этих мероприятиях можно увидеть в группе ДОО, в социальной сети «ВК».

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также информационный стенд «Мой профсоюз». Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, составом комиссий, графиком отпусков сотрудников, с информацией о стимулировании работников ДОУ.

Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санатории Краснодарского края. Профсоюз предлагает путевки с оплатой из фонда профсоюза 4 дней из 10 – дневного отдыха.

По итогам работы за 2024 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе: мотивация вступления в профсоюз вновь прибывших сотрудников, повышать престиж профсоюзного членства, развивать систему социального партнерства, создавать благоприятные условия труда, продолжать пропаганду среди работников ДОУ здорового образа жизни. Заведующий ДОУ и председатель ППО были отмечены «Благодарственным письмом Горкома профсоюзов работников образования и науки» и денежной премией за мотивацию и достойный численный состав ППО ДОУ.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР – детский сад № 93»



С.О. Гудинова